

КОПИЯ ВЕРНА: ГЛАВА

Муниципального образования

Беленинского сельского поселения

Сафоновского района

Смоленской области

Администрация

И.В. ПЕТРИК



**АДМИНИСТРАЦИЯ
БЕЛЕНИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
САФОНОВСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.04.2017

№ 15

Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих Администрации Беленинского сельского поселения Сафоновского района Смоленской области в связи с утратой доверия

На основании статей 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава муниципального образования Беленинского сельского поселения Сафоновского района Смоленской области Администрация муниципального образования Беленинского сельского поселения Сафоновского района Смоленской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок увольнения муниципальных служащих Администрации Беленинского сельского поселения Сафоновского района Смоленской области в связи с утратой доверия.
2. Разместить настоящее постановление на сайте Администрации Беленинского сельского поселения Сафоновского района Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на главу муниципального образования Беленинского сельского поселения Сафоновского района Смоленской области.

И.о.Главы муниципального образования
Беленинского сельского поселения
Сафоновского района
Смоленской области

Е.А.Юрчик

Утвержден
постановлением Администрации
Беленинского сельского поселения
Сафоновского района Смоленской
области
от 10.04.2017 № 15

Порядок
увольнения муниципальных служащих Администрации Беленинского
сельского поселения Сафоновского района Смоленской области
в связи с утратой доверия

1. Согласно части 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в следующих случаях:

- непредставление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (если представление таких сведений обязательно) либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;

- непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной специалистом Администрации, ведущим кадровые вопросы;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Беленинского сельского поселения Сафоновского района Смоленской области и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия учитывается характер

совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка). Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение (объяснительная записка) муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается ч. 2 ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном законом порядке.

В.А. Юрков